



五人易软件(上海)有限公司

企业详情

企业官方注册名称：五人易软件(上海)有限公司

企业常用简称（英文）：Take5 People

企业常用简称（中文）：五人易

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://take5people.com/

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2010

在中国雇员人数：50

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、零售业与电子商务、机械制造、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>长期以来，客户集团亚洲地区各家运营公司的人事均独立管理，经常面临信息无法及时共享及规章制度方面的异议。就薪酬而言，各个运营公司或通过 Excel 手工计算，或委托第三方外包服务公司处理，极易发生因为国家/地区政策法规的变化或员工人事信息未能及时沟通造成的薪资误差。同时，人事主数据和休/病假管理也由运营公司独立处理，信息分散且校对整合流程繁琐冗长，难以通过劳动力大数据全面分析来为集团的未来发展提供坚实依据。</p>



	<p>因此，客户急需寻求一个区域性的人力资源管理综合解决方案，希望能重点解决薪酬管理，包括调薪、佣金、奖金计算与人数预算等环节，同时也希望能够实现与 SuccessFactors 的数据对接。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>根据客户的实际情况与需求，Take5 People 为其搭建了一站式的多区域人力资源共享服务云平台：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立人力资源共享服务中心（HRSSC），提升数据管理能力： 本次项目的核心任务之一是为客户搭建一个覆盖多区域的HRSSC，满足其对全区域数据管理及时性和准确性的要求，同时兼顾不同区域 HR 的操作习惯。Take5 People 通过整合多种操作模型的员工生命周期信息管理与入转调离管理，配备高效的提醒功能，实现员工数据维护与管理的多样化和全面性。同时，通过使用集合的信息拓展功能，Take5 People对客户的特有信息进行了参数化整理，从而使整个数据中心得以成形。 • 应对跨区域薪酬运算的合规挑战： 在跨区域的薪酬管理中，合规无疑是首要挑战——每个国家和地区的薪酬福利与税务等运算需要和各区域政府规定完全一致。Take5 People 通过历来奉行的“在地实施”，即每一个国家和地区的项目全部由当地的顾问进行实施的方式，基于跨区域的薪酬计算引擎，在全区域采用顾问跨区域合作的模式，完成了这样一个能够统一运算，又能符合各区域法规的薪酬运算平台。同时，确保在对薪酬项目和计算逻辑进行可视化配置时，休假、加班、奖金和工资调整等相关信息都能够与薪酬模块自动关联，减少人工作业。 • 多样化的休假管理模式 客户的多区域经营使得休假管理的复杂度也因为政策多样，审批流程差异大而上升。Take5 People为其建立的休假管理平台，能够针对性地实现各个国家与地区的政策及各分公司政策的差异维护，按不同政策处理休假额度、结转、延期以及在线审批，同时也包括加班与加班转调休的处理；并且实现了基于公司，基于组织甚至基于特定人群的休假申请规则的设置，实现大盘标准化，细节差异化的申请约束。 • 实现跨区域的审批流程： 员工的跨区域汇报和不同区域、不同的审批流程是跨区域审批流的重大挑战。在实施过程中，Take5 People帮助客户通过经理跨区域授权的方式实现了流程标准化，建立了入转调离、加班、休假、补打卡、续约、调薪、月度、季度及年度奖金等工作流；利用系统审批流程自定义组合的功能，实现了超过五十种审批流程的设定，并且实现了权限的分开管控，使得不同的人群都仅使用自己授权范围内可使用的审批流。 • 实现员工全面自助： 在共享服务的模式下，流程中所有能自助的环节都应该通过员工



	<p>自助的方式实现。Take5 People通过网页端及手机移动应用自助的双重模式，将不同复杂度的工作进行分离，最终实现了对休假、加班和补打卡等所有涉及员工工作流的移动化管理；同时，员工文件分享功能使得证明类文件打印等工作能够通过网页端完成。</p> <p>项目分为三个实施阶段。第一阶段面向中国大陆，第二阶段面向香港，第三阶段面向新加坡、马来西亚和泰国。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过 Take5 People 的综合解决方案，客户集团实现了对中国总部与9家运营公司，以及香港、新加坡，马来西亚和泰国各个分公司的人力资源数字化集中管控。Take5 People 的解决方案与 SuccessFactors 同步上线并且实现了数据整合，集团也由此成功建立了覆盖亚洲的人力资源共享服务中心。</p> <p>基于一体化的接口，人员的基本资料能够同步传输，使得包括入转调离、薪酬调整和奖金分配等环节的薪酬数据能够获得统一的管理与审核，进而实现对多国家/地区集中的薪酬计算，使过程可跟踪，结果可溯源，并且节约沟通成本，大幅提升了工作效率，使薪酬处理的人力成本减半。</p> <p>人事云和薪酬云的标准化方案实现了各区域人事政策法规（社保、个税、加班和休假等）的标准化，使 HR 团队不再为政策变化而烦恼。同时，云平台使得员工休假和加班的申请与查询更加便利，员工体验得到大幅提升。</p> <p>Take5 People 还根据客户集团的需求，对系统进行了定制化处理。额外开发的加班预申请功能，使得新系统对客户原有流程的影响降到最低，同时又能实现对加班成本的精细控制。集团还通过 Take5 People 的人员预算云，实现成本统计与预测，精准管控人力成本。Take5 People 还为客户定制了系统中内嵌的部分报表，比如财务报表，以特定格式满足了与 ERP 系统的直接兼容，降低了数据处理过程中的出错率，提升了岗位绩效。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>业务的快速增长以及全国多个工厂的分离式管理使得客户薪酬计算的复杂度日益提升，同时员工档案资料与休假管理手工作业的</p>



	<p>低效也越发突出；与此同时，日益增长的薪酬成本支持也对公司薪酬预算管理的准确性、有效性和及时性提出了更高的要求。因此，客户要进行系统选购时的核心需求聚焦在：人员信息的完善性管理、薪酬的统一快速准确核算、休假的电子化审核流程以及薪酬预算管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户的行业特点与需求，我们提供了以下的本地化实施方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全面组织管理：统一构建包含多公司在内的组织与职位结构 2. 完善且可拓展的人事信息管理：将员工信息进行电子化转换，存储进入系统，并且通过信息拓展功能，让客户在系统上线之后，也可以进行自定义增加信息类型，拓宽后期自行维护的便利性。 3. 统一的薪酬计算引擎：将员工的薪酬结构进行统整，并放置在同一个薪酬组别中进行统一的核算，同时通过使用 Take5 People 专有的薪酬计算引擎实现薪酬快速准确计算。 4. 全自助式的员工管理实现休假电子化管理 5. 通过 Quantrix 数据分析工具，实现薪酬预算管理
<p>服务成果</p>	<p>通过双方合作，项目按照计划准时上线，Take5 People 的系统充分替代了原本的人工作业，完成客户人员数据管理、休假管理、薪酬管理的电子化；同时利用数据分析工具，实现薪酬预算的便利性。</p> <p>后续客户反馈对于系统的稳定性、薪酬计算的准确性、顾问的专业度、系统的灵活性上都有深刻的印象，并且系统为解放人力、提高 HR 作业效率与提高数据准确性上发挥了持续的积极作用。</p>

档案内容更新2020年11月